

**SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO SISTEMA INFORMATIVO IN MATERIA DI GESTIONE DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

<b>Tipologia</b> ( <i>con riferimento alle funzioni/attività</i> )	<b>[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità</b>
<b>Collocazione Organizzativa</b>	<b>Settore Organizzazione e Sviluppo risorse umane</b>
<b>Denominazione</b>	<b>Sistema informativo in materia di gestione del personale e organizzazione</b>
<b>Livello di graduazione (“pesatura”)</b>	<b><i>1° LIVELLO: punteggio complessivo 100</i></b>
<b>Declaratoria (principali funzioni/attività)</b>	Coordinamento, progettazione, sviluppo e manutenzione dei sistemi informativi amministrativi e trasversali della Regione Toscana relativi alla gestione del personale, e delle strutture organizzative. Progettazione, e sviluppo progetti di dematerializzazione e digitalizzazione dei processi e dei procedimenti afferenti la gestione del personale e l'organizzazione in raccordo con le strutture competenti in materia di servizi digitali e sistemi informativi. Security manager delle procedure informatiche utilizzate dalla direzione

<b>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</b>	[X]- si
<b>A) Complessità organizzativa e gestionale</b> ( <i>con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti</i> )  <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[25 punti]- alto
<b>B) Livello di autonomia</b>  <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[25 punti]- alto
<b>C) Rilevanza organizzativa</b>	[25 punti]- alto
<b>D) Complessità delle competenze</b> ( <i>con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento</i> )	[25 punti]- alto
<b>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</b>	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<p><b>A) Competenze tecniche</b></p>	<p>Ordinamento nazionale e regionale di riferimento in materia di organizzazione e di personale  Tecniche di gestione degli appalti, delle forniture e dei contratti  Ciclo di vita sistemi informatici  Infrastrutture tecnologiche  Modelli e tecniche di disegno e gestione architetture sistemi informativi  Modelli e tecniche di disegno, gestione e sviluppo basi di dati e datawarehouse  Modelli e tecniche di progettazione interfaccia utente, usabilità, multimedialità  Modelli e tecniche di sviluppo di sistemi informativi tramite internet</p>
<p><b>B) Competenze organizzative</b></p>	<p>Consapevolezza organizzativa  Negoziazione  Adattabilità/Flessibilità  Orientamento al risultato</p>
<p><b>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</b></p>	<p>Esperienza lavorativa pluriennale nella gestione di sistemi informatici a supporto dei processi amministrativi con particolare riferimento all'organizzazione e alla gestione del personale</p>
<p><b>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</b></p>	<p>Laurea triennale in: Scienze e tecnologie informatiche, Ingegneria dell'informazione, Scienze e tecnologie fisiche, Scienze matematiche, Scienze statistiche, Statistica o equivalenti.  Laurea del vecchio ordinamento universitario o laurea specialistica o magistrale con contenuti assimilabili alle lauree soprariportate</p>