

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 2Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Settore Controllo Strategico e di Gestione
Denominazione	MONITORAGGIO STRATEGICO
Livello di graduazione (“pesatura”)	2°LIVELLO: punteggio complessivo 70
Declaratoria (principali funzioni/attività)	<p>Coordinamento operativo dei sistemi di monitoraggio strategico generale gestiti dal Settore, con particolare riferimento al monitoraggio degli strumenti della programmazione regionale, a carattere sia generale (PRS e DEFR) che specifico-settoriale (piani e programmi), finalizzato alla verifica del grado di realizzazione degli obiettivi programmati, organizzando in tale ambito i necessari raccordi con le altre Direzioni.</p> <p>Produzione e sviluppo dei sistemi di reporting.</p> <p>Predisposizione dei monitoraggi periodici del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa inerenti al grado di raggiungimento degli obiettivi dell’Ente e delle</p>

	Direzioni.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [x]- no
A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i> N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[15 punti]- medio
B) Livello di autonomia N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[15 punti]- medio
C) Rilevanza organizzativa	[25 punti]- alto
D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i>	[15 punti]- medio
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	Laurea in Economia o Ingegneria Gestionale o Statistica

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<p>A) Competenze tecniche</p>	<p>Contabilità, finanza e controllo Tecniche di analisi economico-finanziaria Programmazione, monitoraggio e valutazione Metodi e strumenti di analisi statistica Modelli, metodi e sistemi di monitoraggio e controllo di gestione Tecniche e strumenti di monitoraggio e valutazione</p>
<p>B) Competenze organizzative</p>	<p>Cognitiva Consapevolezza organizzativa Realizzativa Iniziativa Organizzazione e controllo Miglioramento continuo Relazionale Lavoro di gruppo Gestionale Adattabilità/flessibilità</p>
<p>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</p>	<p>Esperienza nella gestione e nello sviluppo di sistemi di controllo strategico sui risultati delle politiche regionali e/o di altri enti pubblici e nella raccolta, analisi ed elaborazione di dati oggetto dei sistemi di reporting.</p>
<p>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</p>	<p>Conoscenza e utilizzo di software per sistemi di reporting (SAS ecc.)</p>